

CORPORATIVO

Madrid, 7 de marzo, 2023

Michelin defiende la igualdad y la diversidad en todos los ámbitos de la sociedad

- Con motivo del Día Internacional de la Mujer, Alfonso Fernández Mañueco, presidente de la Junta de Castilla y León, ha visitado las instalaciones de Michelin Valladolid
- Michelin lleva muchos años trabajando por la diversidad y la compañía es un fiel reflejo de la igualdad entre hombres y mujeres
- Entre otras muchas iniciativas, Michelin acaba de renovar su firma de la Carta de la Diversidad, posee del Distintivo Igualdad en la Empresa y pertenece la Alianza STEAM por el talento femenino "Niñas en pie de ciencia"

El compromiso de Michelin en materia de sostenibilidad, seguridad y movilidad hace del fabricante un líder mundial en neumáticos. Pero la responsabilidad del Grupo va mucho más allá de sus líneas de negocio, y ha convertido a la compañía en una de las empresas que más y mejor defienden la diversidad y la igualdad: Michelin lleva muchos años promoviendo el papel principal de la mujer en todos los ámbitos a través de innumerables iniciativas.

Con motivo de los actos de celebración del Día Internacional de la Mujer, las instalaciones de Michelin Valladolid han recibido la visita del presidente de la Junta de Castilla y León, Alfonso Fernández Mañueco. Una visita en la que el presidente ha podido comprobar el compromiso en todos los ámbitos sociales de la fábrica de Valladolid, que en 2023 cumple 50 años de actividad. El centro es un ejemplo de responsabilidad con la sociedad gracias a su permanente implicación en el entramado social e industrial de la zona. Además, sus políticas laborales fueron un factor diferencial para que Michelin recibiera en 2018 el Distintivo Óptima de Castilla y León, que reconoce las buenas prácticas de la compañía en materia de igualdad.

Fernández Mañueco, que durante la visita a la fábrica de Valladolid anunció que la Junta de Castilla y León incentivará a las empresas que asciendan profesionalmente a las mujeres, agradeció a Michelin su compromiso con la igualdad, y subrayó que las mujeres están cambiando la realidad de las empresas, además de asegurar que se sigue avanzando en este ámbito.

Durante la jornada, Fernández Mañueco ha estado acompañado de Mª Paz Robina, Directora General de Michelin España Portugal, quien ha agradecido la visita del Presidente y ha querido destacar los esfuerzos de la compañía en materia de igualdad: "En Michelin siempre hemos considerado la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un asunto de vital importancia. Estamos convencidos de que la diversidad contribuye al éxito empresarial. Llevamos mucho tiempo convencidos de esta necesidad y hemos hecho muchas cosas. Pero no está todo hecho y seguimos trabajando juntos, la empresa, la administración y toda la sociedad para seguir avanzando hacia la plena igualdad que todos deseamos. Por eso quiero agradecer la visita del presidente de la Junta con motivo del Día de la Mujer, una jornada muy importante para nuestra empresa y para toda la sociedad".

Michelin, ejemplo de igualdad y diversidad

Michelin ha trabajado para que la igualdad sea una realidad tangible en todos los ámbitos sociales, y está comprometida a compensar un déficit histórico con la mujer, especialmente en sectores tan



masculinizados como el del neumático, la ingeniería o la automoción. Un déficit inexistente a día de hoy en la compañía, gracias a sus políticas laborales y para con la sociedad.

Son muchas las muestras del compromiso de Michelin por potenciar los principios fundamentales de la igualdad y del respeto al derecho de inclusión de todas las personas, independientemente de sus diversidades culturales, de raza o sociales. La reciente renovación de la Carta de la Diversidad es el ejemplo más reciente del amplio repertorio de políticas, actuaciones y logros en igualdad de Michelin.

La compañía es poseedora del Distintivo Igualdad en la Empresa (DIE) por sus políticas de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, donde cuenta con un Plan de Igualdad activo que fue renovado en 2022. Michelin también ha mostrado su implicación por disolver la "brecha de género", tanto en el mundo empresarial como en la sociedad en general, y es una de las empresas de la Alianza STEAM por el talento femenino "Niñas en pie de ciencia", liderada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional.

Además de fomentar el talento de la mujer a nivel laboral y formativo, Michelin se preocupa por la implicación activa de la mujer en aspectos tradicionalmente reservados a los hombres, como la gestión de las explotaciones agrarias o la elección del neumático y trabajando para aumentar la presencia femenina, para que la empresa sea un reflejo de la sociedad en la que vivimos.

Así es como Michelin se ha convertido en una referencia empresarial en lo que a igualdad se refiere y mantiene su compromiso por incrementar la presencia y la importancia de la mujer dentro de la compañía. Michelin España Portugal cuenta en la actualidad con más de 1.300 las mujeres trabajando en igualdad, con cerca de un 21% de mujeres en ámbitos directivos y un 24% en puestos técnicos y de mando.

Acerca de Michelin

Michelin tiene la ambición de mejorar de manera sostenible la movilidad de sus clientes. Líder del sector del neumático, Michelin diseña, fabrica y distribuye los neumáticos más adaptados a las necesidades y a los diferentes usos de sus clientes, así como servicios y soluciones para mejorar la eficacia del transporte. Michelin ofrece igualmente a sus clientes experiencias únicas en sus viajes y desplazamientos. Michelin desarrolla también materiales de alta tecnología para diversas utilizaciones. Con sede en Clermont-Ferrand (Francia), Michelin está presente en 177 países, emplea a más de 124.760 personas y dispone de 68 centros de producción de neumáticos que en 2021 han fabricado 173 millones de neumáticos (www.michelin.es)

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN CORPORATIVA +34 629 865 612

hugo.ureta-alonso@michelin.com

www.michelin.es









Ronda de Poniente, 6 – 28760 Tres Cantos – Madrid. ESPAÑA